

障がい者虐待防止のための指針

1 基本方針

訪問介護 ヘルパーステーション結 事業所は、(以下「事業所」という。) 利用者の人権を守り、安全で健やかな生活を確保するため、障がい者虐待防止法の趣旨を踏まえるとともに、利用者の尊厳の保持・人格の尊厳を重視し、従業者全体で人格擁護、虐待防止、虐待の早期発見に取り組むために示すものである。

2 高齢者虐待の定義

- (1) 身体的虐待
障害者の身体に外傷が生じ、又は生じるおそれのある暴力を加えること。また正当な理由なく身体を拘束すること。
- (2) 介護・世話の放棄放任
障害者を衰弱させるような著しい減食又は長時間の放置その他の障害者を養護すべき職務上の義務を怠ること。
- (3) 心理的虐待
障害者に対する著しい暴言又は著しく拒絶的な対応その他の障害者に著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。
- (4) 経済的虐待
障害者の財産を不当に処分することその他当該利用者から不当に財産上の利益を得ること。
- (5) 性的虐待
障害者にわいせつな行為をすること又は障害者にわいせつな行為をさせること。

3 虐待防止にかかる検討委員会の設置

①事業所は、虐待の防止及び早期発見への組織的対応を図ることを目的に、「虐待防止検討委員会(以下、委員会)」を設置する。なお、委員会の責任者は管理者とし、管理者は「虐待防止に関する措置を適切に実施するための担当者(以下、担当者)」とする。

②委員会の開催にあたっては、管理者および在籍する職員が参加する。

③委員会は、定期的(年1回以上)かつ必要に応じて担当者の招集により開催する。

④委員会の協議事項は次のような内容とし、詳細は担当者が定める。

- (ア) 虐待防止のための職員研修に関すること
- (イ) 虐待等について、職員が相談・報告できる体制整備に関すること
- (ウ) 虐待予防、早期発見に向けた取組に関すること
- (エ) 虐待が発生した場合に、その対応に関すること
- (オ) 虐待の原因分析と再発防止策に関すること

4 虐待防止のための職員研修に関する基本方針

①職員に対する障害者虐待防止のための研修は、基礎的内容等の適切な知識を普及・啓発するものであるとともに、本指針に基づき、虐待防止を徹底する内容とする。

(ア)障害者虐待防止法の基本的考え方の理解

(イ)障害者権利擁護事業及び成年後見制度の理解

(ウ)虐待の種類と発生リスクの事前理解

(エ)早期発見・事実確認と報告等の手順

(オ)発生した場合の改善策

②研修は年1回以上実施する。また、新規採用時には必ず実施する。

③研修の実施内容については、研修資料、出席者、実施概要等を記録し、電磁的記録等により保存する。

5 虐待が発生した場合の対応方法に関する基本方針

①虐待等が発生した場合は、速やかに市町村に報告するとともに、その要因の速やかな除去に努める。客観的な事実確認の結果、虐待者が職員であった場合は、役職位等の如何を問わず、厳正に対処する。

②緊急性の高い事案の場合は、市町村及び警察等の協力を仰ぎ、被虐待者の権利と生命の保全を最優先する。

6 虐待等が発生した場合の相談報告体制

①利用者、利用者家族、職員等から虐待の通報を受けた場合は、本指針に従って対応することとする。

②利用者の家庭内における障害者虐待は、外部から把握しにくいことが特徴であることを認識し、職員は日頃 から虐待の早期発見に努めなければならない。

③虐待を受けたと思われる障害者を発見した場合は担当者に報告し、担当者は速やかに市町村へ報告しなければならない。

7 成年後見人制度の利用支援に関する事項

利用者または家族に対して、利用可能な成年後見人制度について説明し、その求めに応じ、社会福祉協議会等の適切な窓口を案内する等の支援を行う。

8 虐待等に係る苦情解決方法に関する事項

①虐待等の苦情相談については、苦情受付者は受け付けた内容を管理者に報告する。

②苦情相談窓口で受け付けた内容は、個人情報の取扱いに留意し、相談者に不利益が生じないように細心の注意を払って対処する。

③相談受付後の対応は、「6 虐待等が発生した場合の相談報告体制」によるものとする。

9 利用者等に対する指針の閲覧

求めに応じていつでも事業所内で本指針を閲覧できるようにする。また、会社ホームページにも公開し、利用者及び家族等がいつでも自由に閲覧できるようにする。

附則

本指針は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。